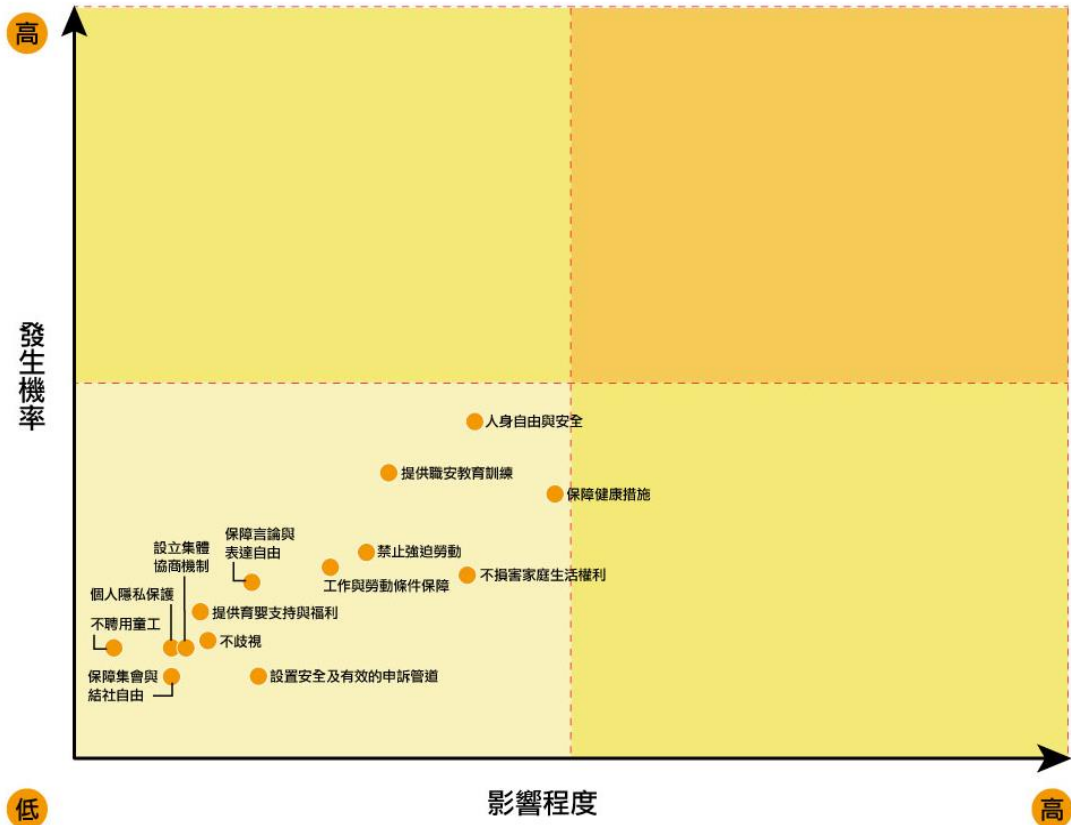


人權管理成果

- 2022 年啟動人權盡職調查，設計人權議題問卷，於各營運據點發放共 170 份問卷，回收 169 份，經彙整有效問卷分析結果，各項人權議題對本公司的風險衝擊均為低衝擊與低發生機率。



- 人權盡職調查預計每三年重新評估，下次評估時間為 2025 年，2023 年依據前一年度評估結果，追蹤各項人權風險推動落實情形，並持續向全體員工及供應商進行宣導與教育訓練，得以將人權風險維持在低風險與低衝擊程度。
- 2023 年早會人權教育訓練推動成果：
 - 課程主題與辦理場次：職業安全衛生（健康、工安與工傷）

115 場、員工/供應商申訴機制與關心郵址 12 場、生活法律常識分享與諮詢管道宣達 10 場。

2. 2023 年人權課程教育訓練時間總計 11.4 小時，受訓人員為全體員工。

四、 2023 職場多元與性別平等推動情形

1. 員工薪酬主要項目包括基本薪資及年終獎金。薪給採職務責任給予制度，參照薪資市況、公司財務狀況、組織結構，訂定員工薪資標準，不因性別有差異，2023 年相同職位、職等之女男員工基本薪資比例為 1：1，如單純考量同職別且同年資員工，其薪資不因性別而有差別待遇。
2. 員工人數為 13 人，女性為 5 人佔總員工數 38%，員工全為台灣籍員工，無外國員工。