

寶隆國際股份有限公司

人權政策

寶隆國際致力於維護員工基本人權，保障員工合法權益和打造有尊嚴的工作環境，恪守全球各營運據點所在地法規，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待及尊重所有員工等精神，本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司、合資公司、供應商、合作夥伴及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織。

執行方針如下：

- 1. 多元包容杜絕歧視並確保工作機會均等**
為保障員工工作機會均等，嚴禁對個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等有任何差別待遇或任何形式之歧視及騷擾。
- 2. 建立安全與健康的職場環境**
提供安全健康的職場環境及必要的健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響工作人員健康安全的危害因子，降低職災風險。
- 3. 提供公平合理的薪資與工作條件**
提供保障勞動權益及互動和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平。
- 4. 禁用童工與不強迫勞動**
遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定，不僱用童工；定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。
- 5. 誠信經營，維護利害關係人權益**
防範不誠信行為的發生而導致影響利害關係人的權益。
- 6. 維護隱私**
恪遵個人資料保護相關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障個人資料權益。
- 7. 提供申訴機制及管道**
提供關心郵址信箱、勞資會議、職工福利委員會議、工會、人事公告等多元溝通管道，讓員工得以反映問題，並積極回應維護員工權益。
- 8. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡**
定期辦理員工健康檢查，宣達各種疾病的預防措施，降低潛在健康風險；提供員工多元性活動，凝聚同仁間的互動交流。
- 9. 落實人權教育訓練**
定期辦理人權相關議題的教育訓練，宣達維護人權的重要性，以提升員工及供應商的人權意識。
- 10. 人權盡職調查**
因應多變的情勢，定期檢視和評估人權相關風險、做法和影響，回應利害關係人的需求。